

III. Đối tượng, tiêu chuẩn:

1. Đối tượng:

Công dân Việt Nam, tốt nghiệp tại các Trường đại học chuyên môn về y tế, cao đẳng y tế, các trường Trung cấp y tế, hoặc tại các trường khác (không phải Y tế) mà ngành Y tế có nhu cầu, bản thân có nguyện vọng phục vụ tại các đơn vị sự nghiệp y tế thuộc Sở Y tế Tây Ninh.

2. Tiêu chuẩn và điều kiện:

2.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên
- c) Có đơn đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- e) Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

2.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. Căn cứ xét tuyển:

1. Căn cứ pháp lý:

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp Nhà nước; Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức.

2. Phương thức xét tuyển:

Căn cứ số chỉ tiêu nhu cầu sử dụng của đơn vị và số hồ sơ đăng ký dự tuyển Hội đồng tuyển dụng viên chức ngành Y tế tiếp tục thực hiện việc xét tuyển theo quy định hiện hành.

2.1 Nội dung xét tuyển viên chức:

Xét tuyển thăng: do đặc thù công tác chuyên môn và do nhu cầu bức xúc về nhân lực y tế trong giai đoạn hiện tại, người được tuyển thăng là người có bằng cấp đại học chuyên ngành y tế có nguyện vọng về công tác phù hợp với nhu cầu của đơn vị sử dụng lao động, cụ thể như sau:

- Đối với Bác sĩ, Dược sĩ, Cử nhân xét nghiệm, Cử nhân X quang, Cử nhân Y tế cộng đồng, Cử nhân Hộ sinh, Cử nhân Điều dưỡng: không nhất thiết phải có thâm niên chuyên môn;

Các đối tượng trên phải được đơn vị sử dụng có yêu cầu tuyển dụng bằng văn bản gửi về Hội đồng xét tuyển và không phải áp dụng phương thức xét theo kết quả học tập.

2.2. Cách tính điểm: áp dụng cho tất cả các đối tượng còn lại, ngoài đối tượng xét tuyển thẳng theo quy định trên

1. Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

2. Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

3. Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

4. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2. Chủ đề phỏng vấn do Hội đồng xét tuyển viên chức ngành y tế soạn thảo. Phương pháp phỏng vấn:

- Mỗi chức danh tuyển dụng, chọn 10 câu hỏi có liên quan đến nghiệp vụ của từng chức danh, chia thành 05 đề. Mỗi thí sinh bốc thăm chọn 01 trong 5 đề để trả lời phỏng vấn.

5. Kết quả xét tuyển là tổng số điểm của điểm học tập, điểm tốt nghiệp, điểm phỏng vấn theo quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 4 mục 2.2 của kế hoạch này.

Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì kết quả xét tuyển là tổng số điểm được tính tại khoản 3, khoản 4 mục này.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức, phải có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp và điểm phỏng vấn mỗi loại đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có kết quả xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại Khoản 2 Điều 10 của Nghị định số 29/2012/NĐ-CP như sau:

a) Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động;

b) Thương binh;

c) Người hưởng chính sách như thương binh;

d) Con liệt sĩ;

đ) Con thương binh;

e) Con của người hưởng chính sách như thương binh;

g) Người dân tộc ít người;

h) Đội viên thanh niên xung phong;

i) Đội viên tri thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ;

k) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự;

l) Người dự tuyển là nữ.

3. Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại khoản 2 mục 4 kế hoạch này thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển bằng hình thức phỏng vấn trực tiếp.

4. Không thực hiện bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.